

# Führungskräfte- Entwicklungsprogramm (MERC)



## Entwickeln Sie Ihre Fähigkeiten als Führungskraft

Ziel des Führungskräfte-Entwicklungsprogramms ist, dass die Teilnehmer ihre Führungsaufgaben sicher und erfolgreich wahrnehmen und somit maßgeblich zum Unternehmenserfolg beitragen. Dazu entwickelt jeder Teilnehmer seine Fähigkeiten in den vier Bereichen der Führung: Menschenführung, Ergebnisführung, Rückmeldung und Controlling (MERC).

Das Entwicklungsprogramm legt besonders Wert auf die praxisorientierte Umsetzung sowie das Trainieren genau der Techniken, Strategien und Verhaltensweisen, die für den dauerhaften Erfolg als Führungskraft entscheidend sind.

**Gerne stelle ich Ihnen dieses  
Training persönlich, kostenlos  
und unverbindlich vor.**

**Rufen Sie mich an: +49 2359 29919-80**

**Mit dem 6-teiligen  
Training erhalten Sie:**

- » *6 x 1 Tag offenes Präsenztraining mit unseren Führungsexperten*
- » *Neueste Führungserkenntnisse aus der Gehirnforschung*
- » *Ihre detaillierte Führungs- und Persönlichkeitsanalyse*
- » *Trainingsordner (ca. 250 Seiten) und begleitende Fachliteratur*
- » *Ihr persönliches Zertifikat*



## Mit Erfolgs-Garantie:

Das Führungskräfte-Entwicklungsprogramm funktioniert! Mit diesem Training gibt INtem® Ihnen das moderne Handwerkszeug der Mitarbeiterführung an die Hand.

Setzen Sie Ihr erlerntes Wissen sofort in Ihrem Arbeitsalltag ein. Wirksam führen, motivieren, schlagkräftige Teams bilden und zu ehrgeizigen Zielen führen – das kann jeder, der die richtigen Techniken kennt.

**IN**tem®

# Werden Sie zum Leistungsträger und gewinnen Sie die Mitarbeiter für Ihre Unternehmensziele

Durch das Training entwickeln Sie Ihren persönlichen Führungsstil. Und das heißt ab sofort: Sie gewinnen Ihre Mitarbeiter für die Ziele des Unternehmens. Sie holen Ihre Mitarbeiter aus dem alten Trott und bringen frischen Wind, der neue Ziele und noch mehr Spaß an der Leistung ermöglicht.

## Unsere gemeinsamen Entwicklungsziele:

-  Energie und Motivation selbst aufbauen und verankern
-  Sich selbst analysieren und andere motivieren, Persönliche Ressourcen im Führungsbereich aufbauen
-  Persönlichkeitsanalysen und Typologien, Mitarbeitercoaching, Mitarbeiterentwicklungsgespräche
-  Innere und äußere Kommunikationsmodelle kennen
-  Widerstände als Führungskraft umsatzfördernd nutzen
-  Verhaltensänderung bei Mitarbeitern initiieren, Teamgespräche, Feedback geben, Kontrollkreislauf installieren
-  Wahrnehmungskanäle in der Kommunikation nutzen
-  Konfliktgespräche und Zielvereinbarungsgespräche führen, Verpflichtung/Commitments eingehen



**4,3 von 5**

Bewertung von 277  
Seminarteilnehmern

 ZQS-geprüft

Die IntervallSystemTrainings-Methode von INtem® stellt sicher, dass die Führungskräfte das neue Know-how, das sie im Seminarraum erlernen und erwerben, auch tatsächlich an ihrem Arbeitsplatz und in ihrem Verantwortungsbereich ein- und umsetzen. Der Praxistransfer gelingt, denn zwischen den einzelnen Trainingsmodulen liegen permanente Umsetzungsphasen, die die Anwendung in der Praxis nahezu garantieren. Im Training wird geübt und trainiert, in den Phasen dazwischen transferieren die Teilnehmer das Know-how in die Praxis.



Machen Sie sich Ihr eigenes Bild, was dieses Training für Sie bedeuten kann. Ich stelle Ihnen das Training „Führungskräfte-Entwicklungsprogramm“ persönlich vor. Natürlich kostenlos und unverbindlich.

## Kontaktieren Sie mich, um einen Termin zu vereinbaren:

INtem® Trainergruppe Seßler & Partner GmbH  
Carsten Kutzner  
Mitglied der Geschäftsleitung, Vertrieb und Beratung  
Mallastr. 69–73  
68219 Mannheim

Telefon: +49 2359 29919-80  
Telefax: + 49 621 43876-10  
E-Mail: c.kutzner@intem.de  
Web: www.intem.de

**IN**tem®